

**Stambecco**  
since 1964

**CODICE ETICO**

Approvazione | 14/05/2024  
Senior Management |  
Alta Direzione Aziendale | *Giovanni Benatti*

---

**Stambecco Srl**

Via Nuova Ponente, 36– 41012 CARPI (MO) – C.F. e P.Iva 01453640367  
Tel. 059/6229606 – Fax 059/6220238 – email: [stambecco@registerpec.it](mailto:stambecco@registerpec.it)

### **PRINCIPI ETICI**

---

L'obiettivo del Codice Etico è definire e condividere in modo chiaro i nostri principi etici come:

- 1) agire con integrità e senso di responsabilità
- 2) rispettare la dignità e i diritti del personale e di tutti gli stakeholders correlati all'azienda
- 3) agire nel rispetto dell'ambiente
- 4) incoraggiare i collaboratori e la filiera produttiva nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale riportati nel presente documento

**STAMBECCO Srl** agisce con integrità, lealtà e senso di responsabilità.

Per l'elaborazione del presente codice etico l'azienda ha preso in esame i maggiori standard internazionali relativi alla Responsabilità Sociale d'impresa quali SA8000:2014 - ETI Ethical Trading Initiative e la Linea Guida UNI EN ISO 26000

L'azienda vede in questo Codice Etico un'importante linea guida anche al fine di contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG) dell'ONU.

### **LAVORO MINORILE**

---

Sosteniamo l'obiettivo globale a lungo termine di eliminare il lavoro minorile, conformemente alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e la Convenzione 138 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

In nessun caso vengono impiegati minori di 16 anni per le attività aziendali.

Al contrario si deve dare evidenza di una forte sensibilità nei confronti delle tematiche inerenti lo sfruttamento del lavoro minorile, la discriminazione sociale, l'emarginazione.

Ai minori che facciano richiesta di lavoro o che in conformità a quanto sino a qui disposto debbano essere licenziati deve essere concesso un opportuno sostegno finanziario temporaneo finalizzato all'adempimento dell'obbligo scolastico.

L'azienda si assume l'impegno di sostenere economicamente iniziative di interesse sociale che, rivolte nella direzione della tutela dei minori, dimostrino efficacia e significatività di risultato.

### **LAVORO OBBLIGATO E FORZATO**

---

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione fondamentale dei diritti umani, costituita, secondo leggi quali il Modern Slavery Act del Regno Unito (2015) e altre leggi contro la schiavitù, dai reati di schiavitù, servitù, lavoro forzato o coatto e tratta di esseri umani. L'impiego del lavoro forzato, coatto o svolto dalle vittime della tratta di esseri umani, o da chiunque (sia adulto che in età minorile) sia tenuto in condizioni di schiavitù o servitù, è tassativamente proibito. Esigiamo gli stessi standard elevati dai nostri collaboratori a contratto, fornitori e altri partner commerciali, indipendentemente da dove si trovino.

**STAMBECCO Srl** rispetta tutti i regolamenti in vigore al fine di impedire il lavoro illegale, clandestino e Irregolare e ne verifica il rispetto anche per la propria catena di fornitura.

**STAMBECCO Srl** proibisce qualunque ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, alla servitù o al traffico di umani così come sono proibiti il trattenimento dei documenti di identità, di permessi di lavoro, di denaro o qualsiasi altra restrizione.

Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare il lavoro liberamente.

### **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

---

**STAMBECCO Srl** assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre al fine di evitare incidenti e infortuni che possano essere causati dal lavoro, o dall'uso delle apparecchiature o da spostamenti collegati al lavoro. Sono predisposte procedure e istruzioni operative atte a individuare, evitare e mitigare il più possibile qualunque pericolo che metta a rischio la salute, l'igiene e la sicurezza dei dipendenti.

I dipendenti sono formati e informati sulla sicurezza e come previsto dal D.Lgs 81/2008 e.sm. sono tenuti a rispettare tutti i regolamenti e le leggi locali e internazionali in vigore in materia.

L'azienda ha disposto la nomina documentata di un responsabile per la salute e la sicurezza dei lavoratori. A questi è conferita l'autorità per il corretto mantenimento delle condizioni di lavoro in sicurezza.

L'azienda dimostra tramite rapporti documentati la periodica verifica del mantenimento dell'integrità del sistema al fine di mantenere attiva la vigilanza sulle condizioni di sicurezza dei lavoratori e predispone annualmente un riepilogo sulla frequenza e rilevanza di malattie e incidenti sul lavoro nell'arco dell'anno

### **DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

---

È riconosciuto, nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, il pieno diritto alla contrattazione collettiva nei modi e nei tempi consentiti dalla legge. La volontà di aderire a manifestazioni di piazza o a comitati interni non è in alcun modo ostacolata dalla Direzione. L'azienda mette a disposizione dei dipendenti i locali per le assemblee interne.

### **DISCRIMINAZIONE**

---

Non deve esserci nessun tipo di discriminazione su base sessuale, etnica, religiosa, di età, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, o ceto sociale.

Le assunzioni all'interno dell'organizzazione sono effettuate tenendo in considerazione parametri oggettivi in termini di formazione, addestramento, abilità ed esperienza, in relazione alla funzione da ricoprire.

Poiché anche il clima di lavoro interno all'azienda risulta un fattore di rilevanza fondamentale l'azienda promuove un sistema teso alla trasparenza delle comunicazioni.

**STAMBECCO Srl** tratta i propri collaboratori in modo equo e corretto.

### **PRATICHE DISCIPLINARI**

---

**STAMBECCO Srl** si conforma a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro per quanto attiene alle pratiche disciplinari. L'azienda non assume per nessun motivo una condotta lesiva della dignità dei lavoratori, né assume provvedimenti che abbiano componenti pregiudiziali nei confronti dei lavoratori. I lavoratori devono denunciare o segnalare, anche in forma anonima, situazioni che potrebbero cagionare danno o che siano potenzialmente lesive della dignità e professionalità delle persone.

**STAMBECCO Srl** è attenta al rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva dei lavoratori, pertanto non ammette né internamente né nella catena di fornitura che siano adottate pratiche disciplinari in alcun modo lesive dei diritti fondamentali dell'uomo.

### **PREVENZIONE DALL'ASSUNZIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI E ALCOOLICHE**

---

L'abuso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte dei lavoratori può condizionare negativamente l'efficacia delle prestazioni di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per se stessi, per la sicurezza, efficienza e produttività dei colleghi.

L'azienda ritiene fondamentale, indipendentemente dalle regolamentazioni di Legge, realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti.

**STAMBECCO Srl** vieta, quindi, qualsiasi forma di:

- Uso improprio di medicinali ad effetto psicotropo, l'utilizzo ed il possesso improprio, la distribuzione o la vendita di alcool e sostanze stupefacenti, nei locali aziendali.

### **ORARIO DI LAVORO**

---

**STAMBECCO Srl** rispetta il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, le leggi locali e i regolamenti in vigore in materia di orario lavorativo, che in tutti i casi non deve eccedere il limite massimo stabilito dalla normativa in vigore.

**STAMBECCO Srl** non deve imporre una quantità eccessiva di ore straordinarie. Il numero totale di ore lavorate per settimana, incluse quelle straordinarie, non devono eccedere i limiti legali.

I lavoratori hanno diritto a disporre di un minimo di giorni liberi stabilito dalle leggi in vigore.

### **RETRIBUZIONE**

---

Ai lavoratori sono riconosciuti i livelli retributivi e contrattuali adeguati al ruolo e alle mansioni assolte conformemente alle leggi di settore.

L'azienda archivia presso l'ufficio amministrazione copia delle buste paga, dei contratti di lavoro debitamente siglati dalle parti interessate e le evidenze del trasferimento regolare degli emolumenti ai fornitori e ai dipendenti. Le modalità di trasferimento degli stessi ai dipendenti sono a scelta del dipendente stesso e comunque sono tracciabili e previsti dalla normativa.

---

#### **Stambecco Srl**

Eventuali mancanze nei confronti del personale devono essere portate all'attenzione del Titolare

### **TUTELA DEI DATI PERSONALI**

---

**STAMBECCO Srl** rispetta quanto previsto dal GDPR Regolamento UE 679/2016 sulla protezione dei dati personali.

### **RAPPORTI CON I FORNITORI I COLLABORATORI E GLI STAKEHOLDERS**

---

**STAMBECCO Srl** opera in totale accordo con le leggi locali, nazionali e internazionali.

**STAMBECCO Srl** prende tutte le dovute misure per impedire che le proprie operazioni siano usate come veicolo per il riciclaggio di denaro.

**STAMBECCO Srl** e i suoi fornitori si impegnano a prendere tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza del segreto professionale e altre informazioni private che ricevono nel corso della relazione commerciale con i vari brand.

**STAMBECCO Srl** rispetta tutte le normative doganali in vigore, incluse quelle relative alle importazioni e all'embargo delle merci nel paese di importazione.

La scelta dei fornitori per l'acquisto di beni e servizi avviene nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza e sulla base di valutazioni obiettive, in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo offerti nonché con la richiesta di piena condivisione con il Codice di Condotta dei Fornitori e con il presente CODICE ETICO.

La verifica dei fornitori è svolta in linea con le procedure legate alla Due Diligence Aziendale.

### **TUTELA AMBIENTALE E SOSTENIBILITA'**

---

**STAMBECCO Srl** si impegna a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati.

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- ✓ rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- ✓ effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
- ✓ definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia;
- ✓ adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- ✓ adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;

---

#### **Stambecco Srl**

Via Nuova Ponente, 36– 41012 CARPI (MO) – C.F. e P.Iva 01453640367  
Tel. 059/6229606 – Fax 059/6220238 – email: [stambecco@registerpec.it](mailto:stambecco@registerpec.it)

- ✓ fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti;
- ✓ adottare un programma di miglioramento.

### DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E DELLE POLICY AZIENDALI

**STAMBECCO Srl** si impegna a condividere il presente documento con i propri dipendenti, fornitori, clienti e chiunque entri in contatto con la propria azienda.

Il presente documento è consultabile insieme alle Politiche aziendali specifiche ed al Codice di Condotta dei Fornitori sul sito web dell'azienda. <https://stambecco.com/>

### REVISIONE DEL CODICE ETICO

**STAMBECCO Srl** ha approvato il presente Codice Etico ed annualmente ne riesamina i contenuti e gli obiettivi per verificare se vi sia necessità di apportare adeguate revisioni.